UBND THÀNH PHỐ CẦN THƠ C**ỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**TRƯỜNG CAO ĐẲNG CẦN THƠ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 Số: /QĐ-CĐCT *Cần Thơ, ngày tháng năm 2015*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế xét nâng bậc lương**

**trước thời hạn đối với công chức, viên chức Trường Cao đẳng Cần Thơ**

 **lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

**(Ban hành kèm theo Quyết định số 2095/QĐ-CĐCT ngày 17 tháng 12 năm 2014 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cần Thơ)**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG CẦN THƠ**

Căn cứ Quyết định số 4100/QĐ-BGD&ĐT ngày 11 tháng 8 năm 2006 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc đổi tên Trường Cao đẳng Sư phạm Cần Thơ thành Trường Cao đẳng Cần Thơ;

Căn cứ Thông tư số 01/2015/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 01 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường Cao đẳng;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15 tháng 4 năm 2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ quyết định số 29/2013/QĐ-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2013 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ ban hành Quy định phân cấp quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2095/QĐ-CĐCT ngày 17 tháng 12 năm 2014 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng Cần Thơ về việc ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức trường Cao đẳng Cần Thơ lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ,

Xét đề nghị của lãnh đạo Phòng Tổ chức cán bộ,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức Trường Cao đẳng Cần Thơ lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, như sau:

**1**. **Sửa đổi, bổ sung khoản 4 Điều 4 như sau:**

 **“*4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn:***

 *- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau*.

*- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác trong năm đề nghị.****”***

**2**. **Sửa đổi, bổ sung Điều 5 như sau:**

 ***“1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng:***

*Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc và đạt một trong các tiêu chuẩn danh hiệu khen thưởng sau đây:*

*- Đạt Chiến sĩ thi đua cấp thành phố, ngành trở lên trong năm đề nghị.*

 *- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ trong năm đề nghị.*

 *- Được tặng một trong các Huân chương, Huy chương của Nhà nước trong năm đề nghị hoặc năm trước liền kề với năm đề nghị.*

 *- 02 lần liên tục được tặng Bằng khen của Bộ, ngành; đoàn thể cấp Trung ương; của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố trong phong trào thi đua yêu nước (01 lần trong năm đề nghị và 01 lần liền kề trước đó).*

***2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng:***

 *Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc và đạt một trong các tiêu chuẩn danh hiệu khen thưởng sau đây:*

 *- Được tặng Bằng khen của Bộ, ngành; đoàn thể cấp Trung ương; của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố trong phong trào thi đua yêu nước của năm đề nghị.*

 *- 04 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở (01 lần trong năm đề nghị và 03 lần liền kề với năm đề nghị).*

 *-**Đạt giáo viên dạy giỏi cấp toàn quốc trong năm đề nghị.*

***3. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng:***

*Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc và đạt một trong các tiêu chuẩn danh hiệu khen thưởng sau đây:*

*- 03 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở (01 lần trong năm đề nghị và 02 lần liền kề với năm đề nghị).*

*- Đạt giáo viên dạy giỏi cấp thành phố trong năm đề nghị.****”***

 **3.** **Sửa đổi, bổ sung Điều 9 như sau:**

***“****Các đơn vị trực thuộc trường tổ chức xét hồ sơ và lập danh sách những cá nhân xin nâng bậc lương trước thời hạn có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của trường để xét chọn những cá nhân đủ điều kiện nhất. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm hoàn chỉnh hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn gửi Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ đúng thời gian quy định.*

*Trong quá trình thực hiện nếu các đơn vị có những vấn đề phát sinh, vướng mắc thì liên hệ về phòng Tổ chức cán bộ của trường để tổng hợp báo cáo Hiệu trưởng xem xét giải quyết, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.****”***

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Các Điều, khoản còn lại được áp dụng theo Quy chếxét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức trường Cao đẳng Cần Thơ lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ban hành kèm theo Quyết định số 2095/QĐ-CĐCT ngày 17 tháng 12 năm 2014 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng Cần Thơ.

**Điều 3.** Phụ trách các đơn vị trực thuộc Trường và công chức, viên chức thuộc trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

***Nơi nhận:* HIỆU TRƯỞNG**

- Giám hiệu;

- Các đơn vị thuộc trường;

- Lưu: VT, TCCB.